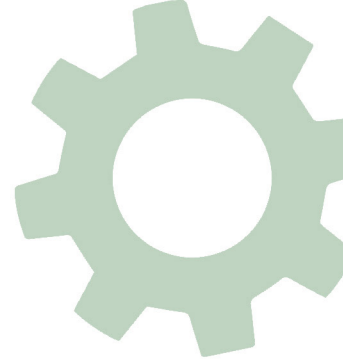


گذر

گاهنامه تخصصی - دپارتمان علوم تربیتی، کارآفرینی و توسعه مهارت های نرم
شماره یک - ۱۴۰۱





صاحب امتیاز

مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای

سر دبیر

دکتر راضیه رضایی

طراحی گرافیک و صفحه آرایی

مهدیه محدثی زرنندی

ویراستاران و نویسندگان

مهدیه محدثی زرنندی

سید میعاد حسینی

ندا شرکت قناد

مهرداد صدری

حلیمه زینلی

سمیه رحیمی



سخن سردبیر

سرگرمی کده

۲-۱ سرگرمی های کارآفرینانه

مشاغل زودبازده و کم سرمایه بر

۴-۳ آنلاین شاپ ها

پنجره فرصت

۵ داستان یک دختر ۲۰ ساله که

مدیریت کسب و کار

۶ نقش رهبری در مدیریت

خود برتر

۸-۷ مهارت های نرم

صفر تا صد موفقیت

۱۱-۹ گفتگو با پدر کیک ایران

جدول کلمات

۱۳-۱۲ جدول کلمات شماره ۱

خاطره ها



رافیه رضایی



آدرس الکترونیکی

rrzeyi777@yahoo.com

آدمایه روز تصمیم میگیرن کارایی انجام بدن که اصلا تاحالا انجام ندادن و هیچوقت حتی بهش فکر هم نمیکردن؛ اما گاهی یه اتفاق باعث میشه نترسن و خودشونو دروسط یه چالش قرار بدن. میتونم به جرات بگم این ابتدای رشد هست و خیلی از موفقیتامو مدیون اتفاقات کوچیکه اطرافم هستم. دوست دارم اینجا براتون از یکی از اون اتفاقا بگم یه کلاس بود

آره

یه کلاس؛ مثله همه کلاسایی که تا اون موقع داشتم. یه کلاس عادی با یه محتوای عادی و تکراری ... تابستون بود و هوای اینجا خنک و کمی گرم؛ کاوه از اون بچه هایی بود که خیلی گرما رو دوست نداشت اینو از شکایتاش نسبت به کولر کلاس فهمیدم البته حق داشت آخه محل زندگیش آب و هوای بسیار خنکی داره اونجا زیاد رفتم و اون تیکه ایرانو خیلی بیشتر دوست دارم. ۲۷ نفر دیگه تو کلاس بودن که زیاد هم شبیه کاوه نبودن مثلا فهمیده همیشه سردش بود ندا همیشه سوال داشت یکیو داشتیم من بهش میگفتم آتا اون همیشه اعتراض داشت یه مامان خانوم داشتیم یه با کلاس داشتیم یه مرتضی بود میگفت من وضوح تصویردارم خلاصه هرکدوم یه جوری بودن با یه تیپ شخصیتی متفاوت.

اون روز وقتی وارد کلاس شدم قیافه ها خسته و کمی عصبانی بود و البته کنجکاو و منتظر ولی من اصلا خسته نبودم و یه عالمه انرژی داشتم برای همین یه کلاس پرانرژی رو شروع کردم. همینطور که دقیقه به دقیقه به ظرف زمان کلاس اضافه میشد احساس میکردم این کلاس یه چیزی داره که قبلا اصلا تجربش نکردم کنجکاو بودم بفهمم تفاوت این کلاس و این ۲۸ نفر با بقیه صدها نفری که تو کلاسام بودن چیه وقتی روز آخر شد و اتمام کلاس متوجه شدم از همون لحظه دلتنگشون شدم و اصلا دوست ندارم هیچکدومشون برگردن شهرای خودشون تودلم میگفتم کاش همتون تو همین شهر بودید.

رمز تفاوت این کلاس که دیگه حالا غیرعادی بود فقط و فقط تفاوت های کوچیک و بزرگی بود که افراد با هم داشتند و همشون قبول کرده بودند که متفاوتن و باید پازل های وجود همدیگرو کامل کنن تا تصویر زیبایی از همشون در ذهن تک تکشون نقش ببندد.

این تصویر زیبا در قلب و جان من خودنمایی داره و همین تصویر باعث شد تصمیم بگیرم لحظات این کلاس غیر عادی و به یاد موندنی رو با کمک قلم و کاغذ ثبت و ضبط کنم که حاصلش شد همین گاهنامه، گاهنامه ای که برای اولین بار با همکاری چند نفر از دوستای خلاقم آماده و منتشر شد.

بینید، بخونید، تصور کنید و لذت ببرید.



سمیه رحیمی

استان فراسان رضوی

کارشناس

مهندسی مکانیک - تبدیل انرژی

علاقمند به

طراحی قطعات الکترونیکی - پژوهش - کارآفرینی

مدرس دوره های

نقشه کشی و نقشه خوانی صنعتی - نرم افزارهای
مکانیک - کارآفرینی

سابقه فعالیت آموزشی

۱۳ سال

آدرس الکترونیکی

somaye.rahimi28@yahoo.com

روز جالبی بود... یه شروع خاص داشت...

قرار بود زینب برامون یه ارائه درسی داشته باشه ، ولی در عین ناباوری زینب بدون هیچ امکاناتی اومد و یک گچ برداشت از همه بچه ها خواست تا صندلی ها را بردارند و فضا را باز کنند دقیقاً وسط سالن یه دایره کشید که تقریباً قطرش یک و نیم متر می شد. بچه ها با تعجب به زینب نگاه میکردن، زینب یک دختر خیلی جوان خوشرو، با یه استایل خوشگل دانشجویی یه جورایی چهره ش دلنشین بود ، اشاره کرد به من که ارتباط نزدیکی باهاش داشتم گفتم: بگیر با فاصله دو متری ازش ایستاده بودم تا سرمو برگردوندم گچ رو پرتاب کرد ستم و گفتم زود دور پاهات دایره بکش تا خواستم چیزی بگم گفتم انجام بده کشیدم

با صدای بلند گفتم بچه ها از کنار سمیه حلقه بزنید دور من، بلافاصله با انرژی خاصی گفتم سریع، دستاش رو بهم میزد و میگفتم: بجنید، بچه ها هم به سرعت وارد عمل شدند حلقه زدن دور زینب که اون وسط ایستاده بود اون گفتم: دست به دست کنید دور پاتون دایره بکشید در عرض چند دقیقه کار انجام شد. به اونها گفتم اینها جایگاه های شماست.

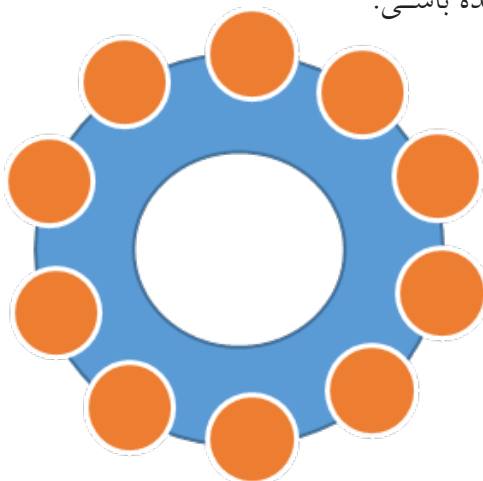
قضیه داشت جالب میشد: شروع کرد به صحبت: از بچه ها خواست تا بهش گوش کنند گفتم ما می‌خواهیم بازی کنیم آماده باشید. اون از ما خواست تا مشخصه هر کس رو که می‌گه مثلاً بگه کسایی که کفش های سفید پوشیدن اونا بیان وسط دایره و سریع برگردند جایگاه خودشون یا جایگاهی که خالیه رو پیدا کند و یا اصلاً تکیه نخورن از سر جاشون، خلاصه: بدون جایگاه نمونه کسی ؛ با هیجان تمام به زینب خیره شده بودیم، بلندتر گفتم: عینکیا بیان وسط ...

همه به هم نگاه می کردیم که کی عینکیه ، عینکیا (ندا،راضیه ،فهیمه،...) بعضیا قدم برداشتند رفتن تو دایره و با حرارت خاصی برگشتند. راضیه خیلی زرنگ بود از وسط راه دید داره جایگاهشو از دست میده سریع جای ندا رو گرفت ؛ ندا که کند عمل کرده بود، موند وسط زینب پرید جایگاه راضیه رو گرفت همه به ندا که مات و مبهوت مونده بود وسط نگاه کردند و با خنده بدرقه شد که بره وسط دایره ایسته و بازی رو شروع کنه .



فضایی شده بود؛ بچه‌ها سراپا گوش و چشم شده بودند. استاد که از همه پر انرژی تر بود خودش تو بازی بود و عملاً بهتر از بقیه بازی میکرد ندا صدا زد کسایی که ساعت دارند؛ وای خدای من منم بودم، درصدم ثانیه باید تصمیم میگرفتم برم وسط یا نه، دیدم تعداد زیاده دو قدم رفتم جلو تو ذهنم درگیر بودم برم جلوتر یا برگردم ترجیح دادم جام رو از دست ندم به چشم به هم زدنی برگشتم سر جام. حس و حال خوبی داشت همینطور بازی ادامه داشت بچه‌ها تو اومدن و رفتن به هم برخورد میکردن صدای خنده و پاها فضا را پر کرده بود بازی اینطوری ادامه پیدا کرد. کسایی که دفعات بیشتری میومدن وسط روی تخته جلو اسمشون علامت می‌خورد و خوب کسی که دفعات بیشتری میرفت وسط بازنده بازی بود بازی با حال و هوای دوستانه تموم شد و کلاس و صندلی‌ها رو به حالت اول برگردوندیم انصافاً خیلی دلچسب بود چالش رصد کردن و پیدا کردن مشخصه تو همکلاسیا و ریسک رفتن یا موندن در جایگاه جذاب بود.

سوال شده بود برام زینب هدفش چی بود؟ اون رفت پای تخته نوشت ریسک‌پذیری خیلی برام جالب تر شد آره درست میگفت: دقت که میکردی بازی بهمون نشون میداد که آیا توان ریسک داری میتونی بری جلو یا نه می ترسی وایمیسی سرجات یا شایدم مثلاً اگه بری داخل برگردی یه جوری که سنجیده تر بود و جاتو از قبل دیده باشی:



زینب برامون توضیح داد که تو این بازی بچه‌ها به چند حالت درونیات خودشون و درصدها ریسک پذیر بودنشون رو نشون دادند. اون میگفت: کسایی، با وجود اینکه مشخصه داشتند ولی از جایگاهشون تکیه نمی‌خورند اعتماد به نفس پایینی دارند و در زندگی فرصت‌ها رو نمی‌بینند. کسایی هم که یک قدم جلو میرفتند و سریعاً برمی‌گشتند ریسک‌پذیری پایینی دارند فرصت‌ها رو می‌بینند ولی جرات انجام آنها رو ندارند. افرادی هم که قبل حرکت اطراف رو رصد میکنند و بعد حرکت میکنند و خودشون رو به اون جایگاه می‌رسوند به عبارتی ریسک سنجیده انجام دادند و گروه آخر رو هم افرادی که بی‌مهابا اومدن داخل دایره و بارها اینکار رو تکرار کردند معرفی کرد. اون میگفت به این گروه آخر، در اصطلاح میگن قماربازان، جالب بود زینب موسوی حال و هوای خوبی برامون رقم زد و درس خوبی هم گرفتیم در عین حال که بازی کردیم و لحظات خوبی کنار هم داشتیم.



سید میعار حسینی

استان آذربایجان شرقی

کارشناس ارشد

مهندسی مواد-م탈وژی

علاقمند و فعال

موزه های صنایع پوب-فلز و تولید مفتوا

مدرس دوره های

صنایع فلزی و کارآفرینی

سابقه فعالیت آموزشی

۱۱ سال

آدرس الکترونیکی

meead_hosseini@yahoo.com

مشاغل زود بازده به کسب و کارهایی گفته می شود که فرد بتواند در مدت زمانی کمتر از سایر مشاغل به درآمد برسد. اگر شما هم کار کردن برای یک کارفرما خسته شده اید بد نیست سرمایه خود را بررسی کنید و یک شغل زود بازده برای خود راه اندازی کنید.

منظور از مشاغل زود بازده چیست؟

ممکن است بخواهید برای خود کسب و کاری راه اندازی کنید. اگر تمام سرمایه خود را صرف راه اندازی کارتان کنید شاید برایتان سخت باشد که مدت زیادی برای رسیدن به درآمد صبر کنید و بخواهید از همان ماه نخست به درآمد برسید.

فهرست طولی از مشاغل زود بازده وجود دارند که متخصصین با تحقیق و بررسی مشاغل مختلف آن ها را در دسته مشاغلی قرار داده اند که خیلی زودتر از باقی مشاغل به درآمد می رسد. اگرچه ممکن است درآمد طی ماه های اول کمتر باشد اما نکته مهم آن است که از همان ماه نخست درآمد وجود دارد و می تواند تا حدودی هزینه های اولیه را جبران کند.

عوامل موثر در انتخاب شغل زود بازده

مشاغل زود بازده بی شمارند اما اینکه کدام یک از آن ها برای شما مناسب تر است به عوامل مختلفی بستگی دارد. از جمله عواملی که در انتخاب آن ها موثر هستند را در زیر برایتان آورده ایم:

- اولین مورد دانش و تخصص شما در زمینه شغل مورد نظر است. در هر شغلی کمی دانش و تخصص لازم است. اگر به شغل خاصی علاقمند هستید که در آن حیطه تخصص ندارید باید قبل از آغاز در آن زمینه کمی دانش و تجربه کسب کنید.

- دومین مورد بودجه شماست. راه اندازی هر شغلی نیاز به بودجه معینی دارد. به پس انداز خود نگاه کنید و سپس لیست مشاغلی که می توانید با آن راه بیاندازید را بررسی کنید.

۳. سومین نکته علاقه است. علاقمندی به شغل را شاید بتوان به عنوان عامل نخست در انتخاب شغل بیان کرد. این عامل را احتمالاً همه کسانی که قصد راه اندازی کسب و کار زود بازده را دارند همان ابتدا مد نظر قرار می دهند.

۴. همه مشاغل زود بازده در همان روز یا همان هفته اول به درآمد نمی رسند. مدت زمان رسیدن به درآمد در مشاغل مختلف است. اگرچه عوامل متعددی در آن موثر است اما ماهیت بعضی از مشاغل نیز به گونه ای است که نسبت به بقیه زودتر به پول می رسد یا بالعکس. با توجه به زمانی که برای رسیدن به درآمد در نظر دارید شروع به راه اندازی شغل خود کنید.



معرفی مشاغل زودبازده کم سرمایه بر:

آنلاین شاپ

آنلاین شاپ به معنای فروشگاه اینترنتی است. امروزه بستر اینترنت یکی از بهترین فضاها برای کسب درآمد است. مشاغل بسیار زیادی در حوزه اینترنت و کامپیوتر وجود دارند که می توانند بسیار پر درآمد و زود بازده باشند. یکی از این مشاغل که در چند سال اخیر در کشور ما بسیار پیشرفت کرده است آنلاین شاپ ها یا فروشگاه هایی هستند که در بستر اینترنت فعال هستند. در شماره های بعدی به تفصیل در مورد اینگونه کسب و کارها صحبت خواهیم کرد.



حلیمه زینلی

استان فراسان جنوبی

کارشناس

زیست شناسی

مدیر و مربی

آموزشگاه آزاد طراحی دوفت تن پوش

مدرس دوره های

صنایع پوشاک و پریم - گیاهان دارویی و کارآفرینی

سابقه فعالیت آموزشی

۱۳ سال

آدرس الکترونیکی

halymazeinaly@yahoo.com

داستان یک دختر ۲۰ ساله که ...

نه سال پیش کار خودش رو از تی زدن کف یه شرکت شروع کرد که برنامه نویسی یاد بگیره . عصرها هم برای تامین مخارج تحصیلش خدمه یک رستوران بود . حقوقش به زحمت به ۲۰۰ هزار تومن می رسید . تا اینکه مدیر شرکت تصمیم گرفت برای زندگی و کار به یک شهر بزرگتر بره . من فقط گریه کردم . حالا وقتش بود که راهی پیدا کنم . اما چه جوری !

یه دختر تنها و بدون پشتوانه چطور می تونست وارد کاری بشه که نیاز به یک مهارت خاص داره . یک لپ تاپ داشتم و یک اتاق اجاره ای . همان روزی که پای قرارداد کاری ۵۰۰ هزار تومنی رو امضا زدم با خودم فکر می کردم : « عجب ریسکی کردم » . پس دست به کار شدم . با یک تیم نوپا شروع کردم و حالا دو تا شرکت دارم با ۳۳ نفر نیرو و قراردادهای تجاری داخلی و خارجی .

اولین چالشی که اون زمان ذهن فرزانه رو درگیر می کرد « تنهایی و بدون پشتوانه بودن » بود . اما اعتماد بنفس بالا و میل به سختکوشی باعث شده بود که ترس از شکست رو کنار بذاره و از این پنجره ی فرصت نهایت بهره رو ببره . وقتی خانم نقش بندی از ایده آل هاش صحبت می کرد ، متوجه شدم که راز موفقیتش ، داشتن هدف و تمرکز کردن روی اون هست . انتظار اینکه همه چیز به بهترین نحو پیش بره یک اشتباهه ، اما در کنار **ریسک های سنجیده** ی کارآفرینی ، سود های بزرگ هم وجود داره . سهم من از زندگی موفقیت بی پایان هست .



ندا شرکت قنادر

استان اصفهان

کارشناس ارشد

مدیریت و برنامه ریزی آموزشی

علاقه مند به

روانشناسی و مدیریت تعلیم و تربیت

مدرس دوره های

مدیریت پیش دبستانی - روان شناسی ارتباطی

بهداشت محیط - مربی پیش دبستانی

سابقه فعالیت آموزشی

۱۳ سال

آدرس الکترونیکی

nedasherkat1353@gmail.com

وظیفه رهبری در کسب و کار با چه کسی است؟

برخی از افراد تصور می کنند که اگر کسی کسب و کاری راه اندازی کرد می تواند وظیفه رهبری را نیز انجام دهد، در حالی که بحث رهبری یک موضوع خاص و ویژه است. رهبر کسی است که در هر شرایطی تلاش می کند بهترین کار ممکن را انجام دهد. او با تشویق تیم خود در آنها انگیزه ایجاد کرده و آنها را به سمت هدف سوق می دهد. «آیزنهاور» یکی از روسای پیشین آمریکا تعریف جالبی از رهبری دارد. از نگاه او رهبری یک هنر است که با داشتن این هنر میتوان دیگران را متقاعد کرد کاری را که ما میخواهیم انجام دهند. چند نمونه از ویژگی های رهبران به شرح زیر است :

۱ - رهبران خاص و منحصر به فرد هستند

۲ - رهبران ریسک کردن را دوست دارند

۳ - رهبران رابطه سازی می کنند

۴ - رهبران بر دلها حکومت می کنند

۵ - رهبران به ارتباط موثر توجه دارند

یکی از بزرگترین رهبران تجاری دنیا "مری بارا" نام دارد. او رییس و مدیرعامل شرکت جنرال موتورز است. این بانوی موفق که فارغ التحصیل رشته MBA از دانشگاه استنفورد می باشد، ایده بزرگی در رهبری خود دارد. او میگوید : اگر قلب و ذهن کارمندان را به خود جلب کنیم موفقیت های تجاری بزرگتری خواهیم داشت.



مهديه مهرشي زرندي

استان کرمان

کارشناس ارشد

مهندسی کشاورزی

منتخب جشنواره مربیان برتر

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

مدرس دوره های

کشاورزی - کامپیوتر - کارآفرینی

سابقه فعالیت آموزشی

۱۵ سال

آدرس الکترونیکی

mahdieh.mohadesi.z@gmail.com

لازمه دستیابی به موفقیت کدام است؟
«مهارت های سخت» یا «مهارت های نرم»

به لحاظ تاریخی مهارت های فنی به عنوان مهارت های سخت شناخته شده و تنها مهارت ضروری برای استخدام به شمار می آمدند اما محل کار امروزی نشان داده است که مهارت های فنی برای حفظ و نگهداری کارکنان کافی نیستند و کارکنان برای انجام شایسته ی وظایف خود نیازمند مهارت های نرم هستند از سوی دیگر مهارت های نرم، نه تنها در فعالیت حرفه ای ضروری هستند بلکه نقشی اساسی در زندگی ایفا می نمایند.

برخی تحقیقات نشان می دهند **مهارت های سخت تنها پانزده درصد** موجب موفقیت می گردند، در حالی که **هشتاد و پنج درصد بقیه را مهارت های نرم** به وجود می آورند.

مهارت های نرم به ویژگی ها، نگرش ها و رفتارها اشاره دارد و مهارت های خاص نامحسوس، غیرفنی و شخصیتی هستند که قدرت فرد را به عنوان یک تسهیل کننده رهبر، میانجی و مذاکره کننده تعیین می کنند.

مهارت های نرم در بین فرهنگ ها، مکان ها و سلسله مراتب مختلف همیشه تعریف ثابتی ندارند و بعضاً برای آن دسته بندی های گوناگون و متفاوتی مورد توجه قرار گرفته است. حتی تعداد مؤلفه های مطرح شده در طبقه بندی ها نیز متفاوت است. برخی مهارت های بین فردی و اجتماعی را به عنوان زیرمجموعه ای از مهارت های نرم مترادف با یکدیگر دانسته اند و برخی دیگر «مهارت های بین فردی» و «مهارت های اجتماعی» را در دو طبقه ی مجزا معرفی نموده اند. حتی تعداد مؤلفه های ذکر شده برای مهارت های نرم از سوی محققین مختلف نیز متفاوت ذکر شده است.

مهارت های حل مسئله و تفکر، رهبری و مهارت های کار تیمی، ارزش های اخلاقی، معنوی و حرفه ای، خود مدیریتی، مهارت های حل مسئله، مهارت های ارتباطی، تفکر انتقادی، مهارت های کارآفرینی، مهارت های مدیریت اطلاعات، یادگیری مادام العمر و مهارت های شبکه سازی برخی از عناصر و جزئیات این طبقه بندی های مختلف را شامل می شوند.

مهارت های نرم

ویژگی های شخصیتی مورد نیاز برای موفقیت در کسب و کار



مدیریت زمان



شبکه سازی



تفکر خلاق



کار گروهی



حل تعارض

اهمیت مهارت های نرم و نقش آن در موفقیت کارکنان را در گزارش "مجمع جهانی اقتصاد" نیز می توان مشاهده نمود. در گزارشی که این مجمع در اکتبر ۲۰۲۰ منتشر نمود **ده مهارت برتر** برای کارکنان در سال ۲۰۲۵ ذکر شده است که بخش اعظم این مهارت ها از جمله: نوآوری، یادگیری فعال و استراتژی های یادگیری، حل مسائل پیچیده، تفکر انتقادی و تحلیل، خلاقیت، اصیل بودن و داشتن ابتکار، رهبری و نفوذ اجتماعی، تاب آوری، تحمل استرس، انعطاف پذیری، استدلال، حل مسئله و ایده پردازی به مهارت های نرم اختصاص داشته و تنها دو مهارت یعنی طراحی و برنامه ریزی تکنولوژی از جنس مهارت های سخت است.

به جهت اهمیت توجه به مهارت های نرم در احراز موقعیت های شغلی و کسب و کارهای آینده، در شماره های بعدی به تحلیل و بررسی مهارت های نرم می پردازیم.



مهرداد صدری

استان آذربایجان شرقی

کارشناس

مدرس علوم دامی

مدیر عامل و مشاور

شرکت کشت و صنعت سرین دره بنیس

مدیر کارخانه صنایع غذایی ارس پر بنیس

مدیر فارم کشت و صنعت آذربایجان فناوری

مدرس دوره های

کشاورزی-علوم دامی و کارآفرینی

سابقه فعالیت آموزشی

۱۳۸۱ سال

آدرس الکترونیکی

-

پدر کیک ایران حاج بیوک رسولوی قسمت اول- ریسک در کسب و کار



حاج بیوک رسولوی متولد ۱۳۳۵ روستای بنیس شهرستان شبستر استان آذربایجان شرقی، **خالق برندهای : نیلو ، درنا ، بنیس ، ارس پر بنیس** ، بنیان گذار گروه صنعتی ناربن ، گروه صنعتی درنا ، شرکت کشت و صنعت سرین دره بنیس ، هایپر مارکت بنیس . شرکت تعاونی شبستر-**کارآفرین نمونه** چندین دوره شهرستانی و کارآفرین نمونه استان در سال ۱۳۹۹ و اشتغال بیش از ۲۵۰۰ نفر بصورت مستقیم . خیر و خیر مدرسه ساز .



رو به آسمان دعا می کنند

پاک تر از دستانر هستند که

دستانر که کار می آفرینند



حاج بیوک معتقد است کارآفرینی تنها راه برای چرخش نظام اقتصادی کشور است و از خداوند متعال برای تمامی مبلغین کارآفرینی بتوفیق خدمت آرزومند است. در ذیل بخشی از سخنان ایشان را با هم می خوانیم:

ابتدا بایستی برای راه اندازی کسب و کار دانش آن کار را بیاموزیم . بعد یک تحقیق و بررسی کامل از ریسکی که قرار است انجام بدهیم و بعد از سنجش تمامی عوامل و امکان سنجی سود و زیان بیایم ریسک را انجام دهیم . شما فقط با در نظر گرفتن تمامی جوانب ریسک و با کوشش و مدیریت صحیح میتوانید احتمال شکست پذیری ریسک را کاهش دهید و موفق باشید نه با ریسک نکردن . برای روشن شدن موضوع ، شما یک موج سوار را در نظر بگیرید. اگر یک موج سوار علم کافی و تسلط کامل به موج سواری نداشته باشد قطعا دریا ان شخص را غرق خواهد کرد .مدیران و کارآفرینان ریسک پذیر دقیقا همانند موج سواران هستند . اولاً جرات و دقت مواجهه با موج را باید داشته باشی و همینطور باید بلد باشی و بدانی که چگونه و کی خودت را در مقابل موج قرار بدی تا بتوانی از آن با کمترین آسیب دیدگی عبور کنی .

توجه داشته باشید کارآفرینی یک نگرش است یک اقدام است . سعی کنیم نگرش افراد را کارآفرینانه بکنیم . اگر زاویه دید جوانان را عوض کنیم ، بدنبالش کارآفرینی را خواهیم داشت و اما قبل اینکه برسیم به موضوع ریسک یا بهتره بگم ریسکهای مجموعه، ضروریست دو نکته را در خصوص ریسک بیان کنم . اولاً در نظر داشته باشید هر تغییری و حتی تغییر نگرش مستلزم یک سری ریسکهای است . و به عبارت دیگر در راه اندازی و حتی ادامه مدیریت و نگه داشت یک کسب و کار ؛ ریسک غیر قابل اجتناب است .و اما اینکه بگویم حاج بیوک با پذیرش ریسک به اینجا رسیده است این سخن اشتباه است . چرا ؟ چون بدون شناخت ابعاد و جوانب ریسک ، یعنی شکست .

ریسک کورکورانه ، قمار است . ما که نمیخواهیم قمار کنیم . می خواهیم ؟ مسلماً نه .از طرفی اگر یک کارآفرین ذاتاً اهل ریسک نباشد قطعاً آدم موفقیتی هم نیست و بدترین ریسک در زندگی ، ریسک نکردن هست . اما کدام ریسک؟

دومین موضوع، بحث تلاش هست. بدون تلاش هیچ ریسکی عاقبت خوشی نخواهد داشت. شما الان در تمامی تیز های تبلیغاتی بنیس، عبارت ((با بیش از نیم قرن تجربه)) را مشاهده میفرمایید، اما شما بخوانید ((با بیش از یک قرن)) چرا که من دو شیفته کار کردم. اگر نگاهی به ۵۰ سال گذشته داشته باشم بطور میانگین من روزانه ۱۶ ساعت کار کردم.

از سال ۱۳۴۸ بصورت غیر رسمی و از سال ۱۳۵۱ بصورت رسمی در کار تولید کیک فعالیتیم را شروع کردم. **اولین ریسکی که انجام دادم یک کارگاه صنفی را تبدیل به یک کار صنعتی کردم.**

سال ۱۳۶۹ بود که با پذیرش یک ریسک دیگر؛ کارخانه را از داخل شهر تهران به بیرون از شهر واقع در جاده اتوبان کرج - تهران تغییر مکان دادیم. سال ۱۳۸۳ بود که تصمیم گرفتم برخلاف آب شنا کنم. این هم یک ریسک بزرگی بود و جسارت خاص خودش را می طلبد. زمانی که مهاجرت از طرف روستا به سمت شهرهای بزرگ بود من برگشتم و کارخانه ارس پر بنیس را در روستای خودم (بنیس) احداث کردم. خیلی ها به سرانجام کار خوش بین نبودند و خیلی ها مشکلات و موانعی را مطرح می کردند (البته لازم به ذکر هست که بیراه نمی گفتند) مشکلات بود، موانع بود، کمبود امکانات بود و هزاران ددرسهای دیگر.

من به خودم قول دادم که این کارخانه را به جای برسانم که یک روزی یکی از بزرگترین واحدهای تولیدی منطقه باشد. و الان خوشحالم که ۱۷ سال بعد از کلنگ زنی بیش از ۱۲۰۰ نفر بطور مستقیم در این کارخانه مشغول هستند. بعد ما خیلی ها آمدند، کارخانه های بزرگی سرمایه گذاری کردند

- یک کارآفرین علاوه بر چالشی بودن و چالشی زندگی کردن می بایست شروع کننده باشد - تا جایکه شهرستان شبستر به یک قطب صنعتی تبدیل شده است و علاوه بر اینکه بیکاری به صفر رسیده روزانه ۳۳ هزار کارگر ورودی دارد. عنایت دارید که اگر ارس پر احداث نمی گردید، شما بنویسید اگر ریسک اولی اتفاق نمی افتاد، جاده بنیس چهار بانده نمی شد، دانشگاه بنیس وجود نداشت، سالن ورزشی سید هاشمی احداث نمیشد، تیم درنا متولد نمیشد و ورزش منطقه پیشرفت نمی کرد و ...

امروز که آخرین روز فصل پاییز (شب چله) ۱۴۰۱ هست میخواهم از یک ریسک عظیم اقتصادی با شما صحبت کنم. همانطور که مستحضری الان قریب به اتفاق اکثر تعاونی ها سود آور نیستند، اما ما اینجا شرکت تعاونی را به ثبت رساندیم و بعد از ثبت تعاونی کار به جایی رسید که این شرکت تعاونی راه اندازی و ساخت جاده کمربندی تبریز- شبستر را در دستور کار خود داده است صحبت از ۱۷ هزار میلیارد ریال سرمایه گذاریست. ایجاد کمربندی یعنی کاهش مسیر ۶۵ کیلومتری مرکز استان با شهرستان به ۳۰ کیلومتر. پذیرش این ریسک یعنی ۵۰ درصد صرفه جویی وقت و منابع، یعنی دسترس به بازار عظیم مرکز استان و بر طرف ساختن نیاز نیروی کار ماهر و در نهایت سود چندین هزار میلیاردی برای دولت و مردم. انشاء الله بزودی شاهد کلنگ زنی و سال ۱۴۰۳ شاهد افتتاح این کمربندی باشیم.

در پایان آرزوی توفیق روز افزون برای مبلغین، مروجین و مربیان کارآفرینی سازمان فنی و حرفه ای دارم و امیدوارم شاهد تحقق شعار ((هر ایرانی یک کارآفرین))

همراهان عزیز، مطالب و محتوای این شماره گاهنامه گذار رو مطالعه کردید امیدوارم لذت و استفاده لازم رو برده باشید. ما قصد داریم شما رو دعوت کنیم به یک چالش با یک جایزه متفاوت...! لذا با هدف سرگرمی توام با یادگیری برای شما عزیزان، جدولی بر مبنای آنچه در این شماره گاهنامه درج و ارایه شده است تهیه و در اینجا در اختیار شما قرار گرفته است. مطابق تصویر خانه های ستاره دار رمز جدول را میسازند و شما می توانید پس از تکمیل جدول، رمز جدول را به شماره **۰۹۱۴۸۳۰۰۷۸۲** پیامک نمایید. بر اساس قرعه کشی به سه نفر از عزیزانی که پاسخ درست را تا **۳۱ اردیبهشت ماه** ارسال نمایند هدیه ای تعلق خواهد گرفت.

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	BENIS — SINCE 1969 —
															۱
															۲
															۳
															۴
															۵
															۶
															۷
															۸
															۹
															۱۰
															۱۱
															۱۲
															۱۳
															۱۴
															۱۵

افقی

- ۱ - از دیدگاه کارآفرین نشریه ، چرخ اقتصاد میچرخاند - از اعداد معروف
- ۲ - در صورت عدم مهارت و دانش کار، کسب و کار به ... می انجامد . - درپناه
- ۳ - نام مجموعه طنز از مدیری - یک دست ندارد - جمع در .
- ۴ - از اعمال اصلی ریاضی - عمده فروشی - ناشنوا
- ۵ - بله اونورآبی - جمع آب - ازدست دادن اجنبی
- ۶ - روان ... که از اصول یادگیری و یاددهی است - زرخرید - آسیب
- ۷ - وعده - از استانهای شمال غربی که ارس پر در آن واقع شده است
- ۸ - پادشاه روس - نوعی زرشک
- ۹ - به ترکی - نام دخترانه - راه بی انتها
- ۱۰ - باران بیران - خلیق و لایق - ژن چینی - سرانداز
- ۱۱ - محرک کسب و کار - نام گروه صنعتی برند بنیس - سفید آذری - نام دم بریده .
- ۱۲ - فرستنی - از خیرین
- ۱۳ - کامل آن رنگدان است - آجیل و خشکبار -
- ۱۴ - ماقبل کنکوری - مندابی
- ۱۵ - ستوان دریایی - مدال بزرگ - خورشید

عمودی

- ۱ - نام کوهی که بنیس در دامنه آن قرار دارد - از شهرستانهای صنعتی آذربایجانشرقی
- ۲ - از زیر مجموعه های گروه ناربن - آویزان
- ۳ - زیرمیزی - از بخشهای اهواز - نوعی نارنجک
- ۴ - چرانیدن و پیش خرید - خدای او - از سازندگان ساعت لوکس
- ۵ - شهر گندم در استان فارس - گوشت ترکی - روح - چپاول
- ۶ - سندرمی که بیشتر دختران را درگیر می کند - عمه ناقص - روزها - من و تو
- ۷ - خواننده ترانه نشکن دلمو - عیب - نشانی
- ۸ - شاکی جدایی ها - ورقه و قرطاس - فراگیرترین رسانه اسلام
- ۹ - از اعداد سه رقمی - زمینی آن زلزله است - رز سگ
- ۱۰ - غمزه - درب بزرگ - از مذاهب شبه قاره هند
- ۱۱ - پسر یاسر - دستگاه پرس لوازم فرسوده -
- ۱۲ - مادر لری - تنها و یگانه - قاهر و پیروز
- ۱۳ - کوهی در تبریز بعد از ائینالی و کهلیک بولاغی
- ۱۴ - وپلنگ دره سی - در عرب با تیر میشود فوق لیسانس - تولید مثل
- ۱۵ - لقب کارآفرین نشریه
- ۱۶ - مددکار - نهالها - از چاشنی ها

رمز جدول؟

۹ حرف است و حروف آن در جدول با علامت * مشخص شده اند.





