

**ITC**

مرکز تربیت مربی  
دانش‌های فنی و حرفه‌ای



## آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در قلب "انقلاب مهارت‌ها"





# آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در قلب "انقلاب مهارت‌ها"

مرکز توسعه آموزش‌های حرفه‌ای اروپا (CEDEFOP)  
20/07/2021

کلیه حقوق این اثر متعلق به مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای می باشد.

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

مرداد ۱۴۰۰

## آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در قلب "انقلاب مهارت‌ها"

بازیابی در دوران پسا کرونا و انتقال به اقتصادهای سبز، دیجیتال و عدالت‌محور؛ "انقلاب مهارت‌ها" را بدنبال خواهد داشت و این باعث می‌شود آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، بویژه آموزش حرفه‌ای مستمر و مادام‌العمر، در کانون توجه قرار گیرد (یورگن سیپل<sup>۱</sup>، مدیر اجرایی "مرکز توسعه آموزش‌های حرفه‌ای اروپا"<sup>۲</sup> در سمیناری در تاریخ ۲۸ تیر ۱۴۰۰ برابر با ۱۹ جولای ۲۰۲۱ در دانشگاه کامپلوتنس مادرید).

آقای سیپل که در این رویداد برای گروهی از دانشگاهیان، نمایندگان شرکای اجتماعی و کارشناسان مربوطه سخنرانی می‌کرد و به سوالات آنان پاسخ می‌داد، ارزش آموزش‌های حرفه‌ای را به عنوان ابزاری برای کمک به بهبود بازیابی در دوران پسا کرونا و بهینه‌سازی چشم‌اندازهای بازار کار در اروپا تحلیل کرد. وی، سیاست‌های اروپا در این حوزه از جمله؛ برنامه‌های بازنگری شده اروپا در زمینه مهارت‌آموزی، تلاش برای ایجاد منطقه آموزشی ویژه اروپا، ابتکارات در "معامله سبز اروپا"<sup>۳</sup> و طرح عمل به روز شده‌ی آموزش دیجیتالی را به خوبی تبیین کرد. این سیاست‌ها با هدف حمایت از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در ارائه مهارت‌ها و شایستگی‌های مورد نیاز تدوین شده‌اند.

مدیر اجرایی "مرکز توسعه آموزش‌های حرفه‌ای اروپا" بر اهمیت برنامه‌های کارآموزی همراه با اجرای صحیح آن تاکید کرد؛ چون این فعالیت‌ها تضمین‌کننده آن است که آنچه جوانان فرا می‌گیرند با مهارت‌های مورد تقاضا منطبق است و بعلاوه کارفرمایان سهمی از هزینه‌های آماده‌سازی کارگران نسل آینده برای طیف وسیعی از بخش‌های شغلی را برعهده دارند. وی گفت: با برقراری توازن در سود بردن طرفین از مهارت‌آموزی به روش کارآموزی و با مشارکت اجتماعی قوی، می‌توان میلیون‌ها جوان را از پیامدهای اقتصادی پسا کرونا در امان نگه داشت.

آقای سیپل در خصوص اهمیت یادگیری مادام‌العمر خاطرنشان کرد که پیش از شیوع کرونا، پژوهشی در "مرکز توسعه آموزش‌های حرفه‌ای اروپا" پیش‌بینی کرد که ۴۶٪ نیروی کار موجود در ۲۷ کشور اتحادیه اروپا، ایسلند، نروژ و انگلستان نیاز به "مهارت‌افزایی"<sup>۴</sup> و "بازآموزی مهارتی"<sup>۵</sup> دارند. وی افزود به دلیل پیامدهای شیوع کرونا که بازارهای کار را هم از نظر از دست دادن شغل و هم سازماندهی مجدد کار با فناوری‌های جدید و ابزار دیجیتالی به شدت تحت تاثیر قرار داده است، این نیاز مبرم‌تر می‌شود.

<sup>1</sup> Jürgen Siebel

<sup>2</sup> CEDEFOP

<sup>۳</sup> اتحادیه اروپا برای حل چالش‌های زیست محیطی و تغییرات آب و هوایی، "معامله سبز اروپا" (European Green Deal) را به عنوان برنامه‌ای برای تبدیل اروپا به اقتصادی مدرن، کارآمد در استفاده از منابع و رقابتی در سیاست‌های خود قرار داده است که در آن عدم انتشار کامل گازهای گلخانه‌ای تا ۲۰۵۰، تفکیک رشد اقتصادی از بکارگیری منابع و پوشش همه افراد و همه مکان‌ها در اروپا را تضمین می‌کند. بعلاوه این تعهدی برای بهبود رفاه و سلامت شهروندان و نسل‌های آینده است. آنها در تلاش اند اولین قاره عاری از هرگونه مشکلات آب و هوایی باشند.

<sup>4</sup> Upskilling

<sup>5</sup> Reskilling

## آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، ابزار حیاتی برای دستیابی به اهداف

آقای سیبل تاکید کرد که دستیابی به اهداف بلند پروازانه‌ی سیاست‌های اتحادیه اروپا در حوزه مهارت‌آموزی (جدول ۱) بطور چشمگیری به نحوه ارتباط شرکت‌ها با توسعه مهارت بستگی دارد. وی از "پیمان مهارت‌ها"، یکی از اقدامات تحت برنامه مهارت‌آموزی اروپا، به عنوان یک مدل مشارکتی یاد کرد که همکاری صنایع منطقه‌ای را برای گردآوری و هم‌افزایی نیروی متخصص و منابع (به عنوان مثال آموزش مشترک) و تأمین بودجه برای فعالیتهای "مهارت‌افزایی" و "بازآموزی مهارتی" ترغیب و تشویق می‌کند. وی خاطرنشان کرد: این یک ابتکار مهم برای تشویق سرمایه‌گذاری در مهارت و مهارت‌آموزی است، اما نیاز به جلب مشارکت بیشتر کارفرمایان است.

اهداف بلندپروازانه در حوزه مهارت‌آموزی نقش کلیدی به آموزش‌های فنی و حرفه‌ای می‌دهد، اما ۲ برابر کردن سرعت در "مهارت‌افزایی" و "بازآموزی مهارتی" را می‌طلبد.

جدول ۱: اهداف آینده اتحادیه اروپا مبتنی بر سیاست‌های حوزه مهارت‌آموزی و توسعه مهارت

بازه زمانی	اهداف	میزان دستیابی
تا سال ۲۰۲۵	• اشتغال مهارت‌آموختگان آموزش‌های حرفه‌ای	حداقل ۸۲٪
	• مهارت‌آموختگان آموزش‌های حرفه‌ای شرکت‌کننده در آموزش مبتنی بر کار	۶۰٪
	• فراگیران آموزش‌های حرفه‌ای بهره‌بردار از انتقال	۸٪
	• افراد ۲۵-۶۴ ساله حاضر در آموزش مهارتی (سالانه)	۴۷٪
تا سال ۲۰۳۰	• ترک تحصیل‌کنندگان از آموزش رسمی/ مهارتی	۹٪
	• مهارت‌های دیجیتالی پایه (سنین ۱۶-۷۴)	حداقل ۸۰٪
	• افراد ۲۵-۶۴ ساله حاضر در آموزش مهارتی (سالانه)	حداقل ۶۰٪
	• نرخ اشتغال افراد ۲۰-۶۴ سال	حداقل ۷۸٪

## هوش مهارتی، کلید آینده

مدیر اجرایی "مرکز توسعه آموزش‌های حرفه‌ای اروپا" در مورد نقش آموزش حرفه‌ای مستمر در راستای برنامه‌ریزی برای بهبود و بازیابی، خاطرنشان کرد درحالی که مشارکت بالاتر بزرگسالان مهم است، اما این به تنهایی راه حل نیست: آنچه نیاز داریم یک رویکرد و رهیافت نظام‌مند به توسعه مادام‌العمر مهارت‌آموزی است که می‌توان با عملکرد صحیح نظام‌های آموزش فنی و حرفه‌ای مستمر و فراگیر-محور، پایداری آن را حفظ کرد. و برای این منظور، اگر بخواهیم فرصت‌های

<sup>۶</sup> کمیسیون اروپا، "پیمان مهارت‌ها" (Pact for Skills) را به عنوان مدلی مشارکتی برای توسعه مهارت‌ها شروع کرده‌است. در این مدل، نمایندگان رسمی شرکت‌ها، کارفرمایان و کارگران، نمایندگان رسمی دولت‌های ملی، منطقه‌ای و محلی، شرکای اجتماعی، سازمان‌ها و موسسات تخصصی-بخش اقتصادی و صنعتی، ارائه‌کنندگان و مجریان آموزش رسمی و مهارتی، اتاق‌های بازرگانی و خدمات اشتغال نقش کلیدی دارند.

یادگیری را با نیاز شرکت‌ها و خواسته و آرمان‌های مردم جامعه هماهنگ کنیم، "هوش مهارتی" از اهمیت بالایی برخوردار است.

وی گفت "مرکز توسعه آموزش‌های حرفه‌ای اروپا" بیش از یک دهه است که طرح "هوش مهارتی" را به اتحادیه اروپا ارائه نموده و این واژه و اصطلاح را قبل از آن که به طور گسترده شناخته شود، ابداع کرده‌است. اکنون همانطور که کاملاً انتظار می‌رود، آن در قلب "برنامه مهارت‌آموزی اروپا" و "چارچوب سیاست‌های آموزش و تربیت حرفه‌ای اروپا-بعد از ۲۰۲۰" قرار گرفته‌است. وی افزود "هوش مهارتی" و "مشارکت شرکای اجتماعی" ابزار آماده‌شدن برای پاسخ به تقاضاهای آینده بازار کار در اتحادیه اروپا هستند.

منبع:

<https://www.cedefop.europa.eu/>

# ITC

مرکز تربیت مربی  
و پژوهش های فنی و حرفه ای



آدرس : کرج . بلوار امام رضا(ع). بلوار تربیت مربی . مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای

صندوق پستی : ۳۱۵۳۵-۲۵۵۱

کد پستی: ۳۱۴۹۹۷۳۱۱۵

تلفن: ۳-۳۲۵۱۱۹۲۲-۰۲۶

تلفکس: ۳۲۵۰۵۵۳۶-۰۲۶

[Email.info@tvto-itc.ir](mailto:Email.info@tvto-itc.ir)

[Website: www.tvto-itc.ir](http://www.tvto-itc.ir)